

**«Дорожная карта» реализации Целевой модели наставничества в ГБОУ «ДДЮТ»
на 2023-2024 учебный год**

<i>N n/n</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Сроки</i>	<i>Ответственные</i>	<i>Результат</i>
1	Нормативно-правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества в ГБОУ «ДДЮТ»			
1.1	1.Изучение: Методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях (письмо Минпросвещения России от 21 декабря 2021 года №АЗ-1128/08 и профсоюза №657); Положения о внедрении системы (целевой модели) наставничества по форме «педагог-педагог» в Архангельской области (распоряжение министерства образования Архангельской области от 22.03.2022 года №483); Положения о системе наставничества педагогических работников в ГБОУ «ДДЮТ» (приказ № 340 от «27» июня 2022 года) 2. Изучение Положения о программе наставничества в ГОУ, Типовой формы программы наставничества в ГОУ и методических рекомендаций по ее созданию	сентябрь - октябрь 2021 года	Зам.директора по методической работе Марценковская Е.А. Методист Цыбун И.В.	Ознакомление с нормативными документами по наставничеству
1.2	Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества в ГБОУ «ДДЮТ»	октябрь 2021	Директор Шульгина В.Ю.	Приказ
1.3	Разработка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в Учреждении: - издание приказа «О внедрении целевой модели наставничества в ГБОУ «ДДЮТ» - Разработка и утверждение программы наставничества; - Разработка и утверждение «дорожной карты» реализации Программы наставничества в ГБОУ «ДДЮТ»	октябрь 2021	Директор Шульгина В.Ю. Зам.директора по методической работе Марценковская Е.А. Методист Цыбун И.В.	Программа наставничества Приказ
2	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества			
2.1	Выступление на методическом совете ГБОУ «ДДЮТ» на тему: «О Целевой модели внедрения наставничества в учреждении»	октябрь 2024	Зам.директора по методической	Протокол методического

			работе Марценковская Е.А. Методист Цыбун И.В.	совета
2.2	Тематическая встреча с педагогическим сообществом с целью информирования о программе наставничества.	октябрь- ноябрь 2024	Методист Цыбун И.В. Начальники отделов	Организованы и проведены ряд тематических встреч с педагогами
2.3	Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации целевой модели наставничества	октябрь- ноябрь 2024	Методист Цыбун И.В.	Программно методическое обеспечение реализации целевой модели наставничества
3	Внедрение целевой модели наставничества в ГБОУ «ДДЮТ» в 2023-2024 учебном году			
3.1	Проведение обучающих консультаций-семинаров для наставников	октябрь- ноябрь 2024	Методист Цыбун И.В.	Презентация Раздаточный материал
3.2	Формирование базы наставляемых: 1. Анкетирование педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Анализ данных. 3. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. 4. Создание Программы наставничества	октябрь- ноябрь 2024	Методист Цыбун И.В.	База наставляемых
3.3	Формирование базы наставников: 1. Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников. 2. Анкетирование среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 3. Анализ анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами	октябрь- ноябрь 2024	Методист Цыбун И.В.	База наставников

	наставляемых. Формирование базы наставников			
3.4	Формирование тандемов/ групп: Формирование групп /тандемов наставников и наставляемых Закрепление тандемов/групп приказом руководителя ГБОУ «ДДЮТ». Составление планов индивидуального развития наставляемых (персонализированных программ наставничества).	октябрь-ноябрь 2024	Методист Цыбун И.В.	Приказ Планы индивидуального развития наставляемых (персонализированные программы наставничества)
3.5	Организация работы тандемов/групп 1.Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2.Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3.Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4.Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5.Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого. 6. Регулярная обратная связь от участников программы 7. Проведение групповой заключительной встречи всех пар и групп наставников и наставляемых. 8. Анкетирование участников. Мониторинг личной удовлетворенности участием в программе.	Октябрь 2024-май 2024	Методист Цыбун И.В. наставники	закрепление продуктивных отношений в тандеме/группе, работа в наставнических группах, контроль куратора
4	Завершение наставничества			
4.1	1. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества и личной удовлетворенности участием в программе наставничества. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников. 2. Оценка участников по заданным параметрам, проведение второго, заключающего этапа мониторинга влияния программ на всех участников.	апрель-май 2024	Методист Цыбун И.В. наставники	Фиксация результатов, Данные о качестве реализации программы наставничества
4.2	1. Проведение итогового мероприятия Программы 2. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, кейсов на сайте образовательной организации 3. Внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу	май 2024	Методист Цыбун И.В. наставники	Подведение итогов работы каждого тандема/ группы и программы в целом

	<p>наставников и базу наставляемых</p> <p>4. Формирование долгосрочной базы наставников</p> <p>5. Участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня (по направлению наставничество)</p>			<p>в формате личной и групповой рефлексии, а также проведение открытого публичного мероприятия для популяризации практик наставничества и награждения лучших наставников</p>
--	--	--	--	--