

**Перечень изменений в  
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

государственного бюджетного образовательного учреждения  
дополнительного образования  
Архангельской области  
«Дворец детского и юношеского творчества»

**От работодателя:**

Директор ГБОУ «ДДЮТ»



В.Ю. Шульгина

М.П.

**От работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации ГБОУ  
«ДДЮТ»



С.М. Чиркова

«07» июня 2023 года

ЗАРЕГИСТРИРОВАН  
ГКУ АО «АРХАНГЕЛЬСКИЙ  
ОБЛАСТНОЙ ЦЕНТР  
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
ДАТА 16.06.2023 ПОДПИСЬ  
№ 208

## Перечень изменений,

### вносимых в Коллективный договор государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Архангельской области «Дворец детского и юношеского творчества» на 2023-2025 годы

1. Абзац второй пункта 1.3. раздела 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции: «Работодатель признаёт профсоюзную организацию в лице её выборного профсоюзного органа (профсоюзного комитета) единственным полномочным представителем работников, осуществляющим переговоры от их имени, и строит свои взаимоотношения с ним в соответствии с Конституцией РФ, Гражданским кодексом РФ, ТК РФ, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», другими федеральными законами, отраслевым, региональным и территориальным соглашениями, Законом Архангельской области «О социальном партнерстве в сфере труда в Архангельской области». Областным законом от 27.05.1998г. № 73-16-ОЗ «О социальном партнерстве и разграничении полномочий органов государственной власти Архангельской области по регулированию отдельных трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений»».

2. Пункты 2.2.13, 2.2.14 раздела 2 «Трудовой договор и обеспечение занятости» исключить.

3. Пункт 3.1.25. раздела 3 «Режим рабочего времени и времени отдыха» изложить в следующей редакции: « 3.1.25. В соответствии со ст. 185.1 ТК РФ работникам при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста (предпенсионеры) и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем. Предпенсионеры представляют справку из Пенсионного фонда о том, что они относятся к данной категории лиц. Прохождение диспансеризации работником подтверждается справкой из медицинской организации.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей ст. 185.1 ТК РФ, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.»

4. Пункт 3.1.27. раздела 3 «Режим рабочего времени и времени отдыха» изложить в следующей редакции: «3.1.27. В соответствии ст. 122 ТК РФ право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен:

- женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
- работникам в возрасте до восемнадцати лет;
- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;
- в других случаях, предусмотренных федеральными законами.».

5. Пункт 4.2.14. раздела 4 «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции: «4.2.14. В соответствии с областным законом от 10 ноября 2004 г. № 260-33-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Архангельской области, гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в государственных учреждениях Архангельской области», молодежи (лицам в возрасте до 35 лет) процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненным к ним местностях, если они прожили в указанных районах и местностях не менее пяти лет.».

6. Пункт 9.1. раздела 9 «Контроль за выполнением Коллективного договора» изложить в следующей редакции: «9.1. Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента подписания сторон и действует до 08 марта 2026 года. Если за месяц до истечения срока коллективного договора ни одна из сторон не заявит о его прекращении, стороны имеют право продлить действие данного коллективного договора на срок три года.»

7. Пункт 9.3. раздела 9 «Контроль за выполнением Коллективного договора» изложить в следующей редакции: «п.9.3. Настоящий коллективный договор составлен в четырех экземплярах, имеющих равную юридическую силу: два экземпляра – для Сторон настоящего коллективного договора, один экземпляр – для вышестоящей профсоюзной организации, один экземпляр – для ГКУ АО «Архангельский областной центр занятости населения», уполномоченного на проведение уведомительной регистрации коллективных договоров в рамках постановлением Правительства Архангельской области от 07.11.2019 № 605-пп.»

8. На титульном листе Коллективного договора исключить «на 2023-2025 годы».

9. Приложение №3 к Коллективному договору изложить в новой редакции:

**«Приложение № 3  
к Коллективному договору**

**Перечень должностей работников  
с ненормированным рабочим днем в ГБОУ «ДДЮТ»**

1. Директор
2. Заместитель директора по учебной работе
3. Заместитель директора по методической работе, руководитель РМЦ
4. Заместитель директора по организационно-творческой работе
5. Заместитель директора по административно-хозяйственной работе
6. Главный бухгалтер
7. Начальник организационно-творческого отдела
8. Начальник отдела «Региональный ресурсный центр по воспитанию и профилактике деструктивного поведения детей и молодежи в Архангельской области»

9. Начальник отдела «Региональный ресурсный центр детско-юношеского туризма в Архангельской области»
  10. Начальник отдела дошкольного воспитания
  11. Начальник отдела краеведения и экологии, руководитель Экостанции
  12. Начальник отдела «Региональный ресурсный центр по профилактике детского дорожного-транспортного травматизма в Архангельской области»
  13. Начальник отдела спорта и туризма
  14. Начальник отдела технического творчества
  15. Начальник отдела художественного воспитания
  16. Начальник отдела «Мобильный кванториум»
  17. Начальник отдела «Областная очно-заочная школа для одаренных детей (ОШОД)»»
  18. Начальник отдела кадров
  19. Начальник хозяйственного отдела
  20. Начальник инженерно-технического отдела
  21. Заведующий зрительным залом
  22. Контрактный управляющий
  23. Юрисконсульт
  24. Экономист
  25. Секретарь руководителя
  26. Специалист по кадрам
  27. Специалист по охране труда
  28. Водитель
  29. Председатель профсоюзного комитета ГБОУ «ДДЮТ»
  30. Бухгалтер».
-